

Milano, 28.12.2023

Spett.li
Società
Professionisti
Partner
Iscritti al sistema di
Vendor Rating di Gruppo CAP

Oggetto: SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN GRUPPO CAP - Nuovi KPI per il Vendor Rating nel 2024

Gentili tutte e tutti,

grazie al vostro contributo nel 2023 Gruppo CAP ha raggiunto importanti obiettivi e il prossimo anno ci vedrà insieme protagonisti di nuove sfide che testimonieranno l'impegno di tutti voi che siete attori importanti della nostra catena del valore.

Il nuovo Vendor Rating è strettamente connesso al piano di sostenibilità del Gruppo che, a un anno dalla sua implementazione, si conferma uno strumento fondamentale per la promozione della sostenibilità nella catena di fornitura grazie a un dialogo continuo con tutti gli stakeholder e all'aderenza allo scenario normativo in continua evoluzione.

In pochi mesi oltre 800 fornitori hanno provveduto a valorizzare i nuovi KPI legati alla sostenibilità nel Vendor Rating, facendo crescere uno strumento che dal 2020 a oggi ha reso possibile affidare oltre **600 milioni di euro** di appalti.

Promuovere nuove politiche volte allo sviluppo dell'economia circolare e in grado di rafforzare il percorso di decarbonizzazione in linea con gli standard SBTi, è uno dei principali obiettivi che il Gruppo intende perseguire anche grazie a una politica di acquisti innovativa che si rafforza con il continuo aggiornamento del Vendor Rating e con piani di Sustainable Procurement in linea con lo Standard ISO 20400.

È in quest'ottica che da gennaio 2024 il Vendor Rating sarà arricchito da nuovi indicatori in linea con il nuovo Piano di Sostenibilità del Gruppo, con particolare attenzione ai temi della **sicurezza sul lavoro, dell'equità e della parità di genera, dell'inclusione, del contrasto ai cambiamenti climatici, del welfare e della legalità**.

Eccoli nel dettaglio:

- a) **SICUREZZA:** Gruppo CAP è particolarmente sensibile alle tematiche legate alla **Sicurezza sul lavoro** e al suo miglioramento continuo. Per questo grazie al nuovo KPI SICUREZZA riceveranno ulteriori punteggi in Vendor

Rating i fornitori che comproveranno di avere indici infortuni, rispettivamente, inferiori del 50%, 70% e 90% rispetto all'indice di frequenza e gravità infortuni INAIL di riferimento.

- b) **PARITÀ DI GENERE:** la promozione della cultura di Diversità, Equità, Inclusione e Pari Opportunità è un impegno prioritario e parte integrante del nostro percorso di sostenibilità. È in questa prospettiva che abbiamo deciso di introdurre il nuovo indicatore di **Parità di Genere e Inclusione**. Il possesso della certificazione **Uni Pdr 125**, oggi valorizzato solo come sub-criterio, acquisirà valore di KPI a sé stante e garantirà di per sé l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo di Vendor Rating.
- c) **INCLUSIONE:** il KPI dell'inclusione nasce dalla collaborazione con Assimpredil Ance. Il nuovo subcriterio attribuirà un punteggio aggiuntivo ai Fornitori che sottoscriveranno Protocolli di intesa per l'inserimento lavorativo delle **persone detenute**.
- d) **CONTRASTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI:** la sostenibilità ambientale della catena di fornitura riveste un ruolo primario per la lotta al cambiamento climatico. Centralità riconosciuta anche nel nuovo Piano di Sostenibilità di Gruppo che ha individuato la necessità di introdurre un KPI che rilevi il numero di fornitori con **inventario di impronta carbonica** realizzato secondo standard internazionali. Per rendere più incisiva l'adesione allo standard internazionale sarà potenziato il punteggio dedicato ai KPI di **Mitigazione e Adattamento**. Il possesso della certificazione Uni EN **ISO 14064-1**, oggi valorizzata come subcriterio, acquisirà valore di KPI a sé stante garantendo un punteggio aggiuntivo nel Vendor Rating.
Un ulteriore potenziamento del criterio Mitigazione e Adattamento, attraverso l'inserimento di un nuovo subcriterio a comprova, consegue dalle sinergie sviluppate con Assimpredil Ance. I fornitori che volontariamente aderiranno a Protocolli per la promozione di **Cantieri Sostenibili** riceveranno un punteggio aggiuntivo.
- e) **WELFARE:** con riferimento alle politiche di welfare aziendale saranno incrementati nuovi subcriteri per premiare le imprese che adottano forme di **welfare secondario potenziato**. La volontà è di premiare le pratiche virtuose degli operatori economici che affiancano agli ammortizzatori sociali previsti per legge, accordi di secondo livello o politiche che consentano di elevare gli standard usualmente adottati.
- f) **LEGALITA':** la sottoscrizione dell'Accordo della Legalità e Sostenibilità di impresa con Assimpredil Ance ha portato all'integrazione di un nuovo subcriterio per la valorizzazione del KPI LEGALITÀ. Otterranno un punteggio aggiuntivo i Fornitori che aderiranno volontariamente a **Protocolli di Legalità**.

I sub-criteri legati alla LEGALITA', all'INCLUSIONE, alla MITIGAZIONE E ADATTAMENTO e WELFARE saranno operativi dal 1° gennaio 2024, mentre i criteri legati alla valorizzazione della SICUREZZA, della PDR 125 e della Uni ISO 14064-1 saranno implementati entro il 30.03.2024; seguirà una comunicazione operativa di conferma rivolta ai fornitori in Albo.

Come vedete, siamo convinti che nessuna strategia di sostenibilità possa essere realizzata in solitudine, ma il contributo di tutti i partner che costituiscono la catena del valore è importantissimo. Per queste ragioni è essenziale la

vostra partecipazione e il dialogo fecondo che sempre ha contraddistinto il rapporto tra Gruppo CAP e i suoi fornitori che, è bene ribadirlo, rappresentano partner fondamentali per la crescita dell'azienda e del valore condiviso con il territorio.

Per ogni informazione potete inviare una mail a fornitori@gruppocap.it Un caro saluto e buone feste.

IL DIRETTORE GENERAL COUNSELING APPALTI
Michele Falcone